《领导科学》试卷（B卷）

1. 名词解释（60分）
2. 交易型领导

领导行为乃发生在特定情境之下时，领导者和被领导者相互满足的交易过程，即领导者借由明确的任务及角色的需求来引导与激励部属完成组之目标。包括权变奖励、（主动或被动）通过例外管理、自由放任等方式来进行领导。

1. 路径-目标理论

强调的是领导风格与性格特征与其下属和工作环境的关系，该理论的核心是，领导者的工作是帮助下属达到他们的目标，并提供必要的知道和支持以确保他们各自的目标与群体的总体目标相一致。有效的领导者通过明确指明实现工作目标的途径来帮助下属，并为下属清理路程中的各种路障和危险，从而使下属的这一“旅行”更为顺利。

1. 自我领导

领导替代品，其特色是：自我领导执行自我激励的任务，以及自我管理必要的工作。自我领导要求员工应用自我观察到行为技巧、自我设定目标、暗示管理、自我回报、绩效来表现以前的活动预演以及自我批评。

1. 公平理论

人的工作积极性不仅与个人实际报酬多少有关，而且与人们对报酬的分配是否感到公平更为密切。人们总会自觉或不自觉地将自己付出的劳动代价及其所得到的报酬与他人进行比较，并对公平与否做出[判断](http://baike.baidu.com/view/6874.htm)。公平感直接影响职工的工作[动机](http://baike.baidu.com/view/354951.htm)和[行为](http://baike.baidu.com/view/10646.htm)。因此，从某种意义来讲，动机的激发过程实际上是人与人进行比较，做出公平与否的判断，并据以指导行为的过程。

1. 论述题（40分）

试论领导的四个维度

答：领导具有道德维度、发展维度、关怀维度和结构维度。

领导的道德维度展示了领导的伦理内涵和价值关怀，包括三个要素：目标（目的）、行为与道德标准相一致的程度，对自己和他人的后果。用于评价手段的道德标准范围包括：领导行为违反社会基本规则，否定其他人的权利，危害其他人的健康和生活，或涉及其他欺骗和剥夺其他人的个人利益等。

领导的关怀维度指的是领导者对下属看法与情感的关注与尊重。领导的对象是人不是物，而且人与人是不同的，领导者往往会面对不同的人，如何关注不同下属的心理感受，如何确定领导者与下属之间的合作关系与信任关系，就成为关怀维度要解决的问题。

领导的结构维度指的是领导者试图把领导活动纳入到体制化、规则化、角色化的状态中，展示一种对下属的硬性的约束力量。

领导的发展维度展示了领导不同于管理的重要特性，发展维度主要体现为战略思考、远景领导和价值领导、追求变革等。